



Презентация медицинского учреждения



ГБУЗ ЛО «Сланцевская МБ»
Главная медицинская сестра
Е.Н.Сухина.

ГБУЗ ЛО «СЛАНЦЕВСКАЯ МБ»

<https://vk.com/slancmb>



История - свидетель прошлого, свет истины, живая память, учитель жизни, вестник старины.

Марк Туллий Цицерон

- ❑ Сланцы – один из самых молодых городов Ленинградской области, основанный в 1930 году, как рабочий поселок при сланцевом руднике.
- ❑ В 2022 году ему исполнилось всего 92 года.
- ❑ Название городу дал добываемый здесь горючий сланец – уникальное химическое и энергетическое сырье.
- ❑ Сланцы находятся на юго-западе Ленинградской области, в 188 километрах от Санкт-Петербурга.
- ❑ Город раскинулся на живописных берегах реки Плюссы немного южнее ее впадения в Нарвское водохранилище.





- Сегодня – это благоустроенный, комфортабельный город, который обладает развитой социальной инфраструктурой: творчески работают Дом культуры, библиотеки, театр кукол, молодежный театр, музей.
- Помимо общеобразовательных школ действуют учреждения дополнительного образования для детей – музыкальная, художественная, спортивная школы.
- Индустриальный техникум готовит рабочие и технические кадры для предприятий города.
- Система здравоохранения располагает достаточно развитой сетью лечебных учреждений.



В 2022 году Сланцевской центральной
больнице – 90 лет. История её началась
в прошлом веке.



История Сланцевского здравоохранения



В июле 1932 года С.М. Киров принял решение об открытии больницы в посёлке «Сланцы». Первая больница на 5 коек была открыта в здании на улице Горняков.



В 1944 году фактически не существовало ни больницы, ни амбулаторий, ни медицинского пункта. Под амбулаторию выделили комнату в деревянном бараке для Лидии Матвеевны Филипповой, которая впоследствии и стала главным врачом больницы.

Начиная с 1945 года по 1996 год, вместе с развитием города, шло строительство больниц и поликлиник, в селах района организовывались фельдшерско-акушерские пункты, открылись сельские врачебные амбулатории.

Начиная с 2007 года по 2017 год, был проведен капитальный ремонт родильного дома, взрослой и детской поликлиники, филиала поликлиники, здания больницы, всего 14-ти основных объектов, находящихся на балансе больницы.





Сегодня Сланцевская межрайонная больница – это многопрофильное учреждение, в её составе действуют: два стационара, взрослая и детская поликлиники, женская консультация, стоматологическая поликлиника, отделение скорой медпомощи, офис врачей общей практики, врачебные сельские амбулатории и фельдшерско-акушерские пункты. Учреждение оказывает на высоком уровне медицинскую помощь населению района, где проживает более 43 тысяч человек.

При необходимости, есть возможность отправлять пострадавших вертолетом в Ленинградскую областную клинику.

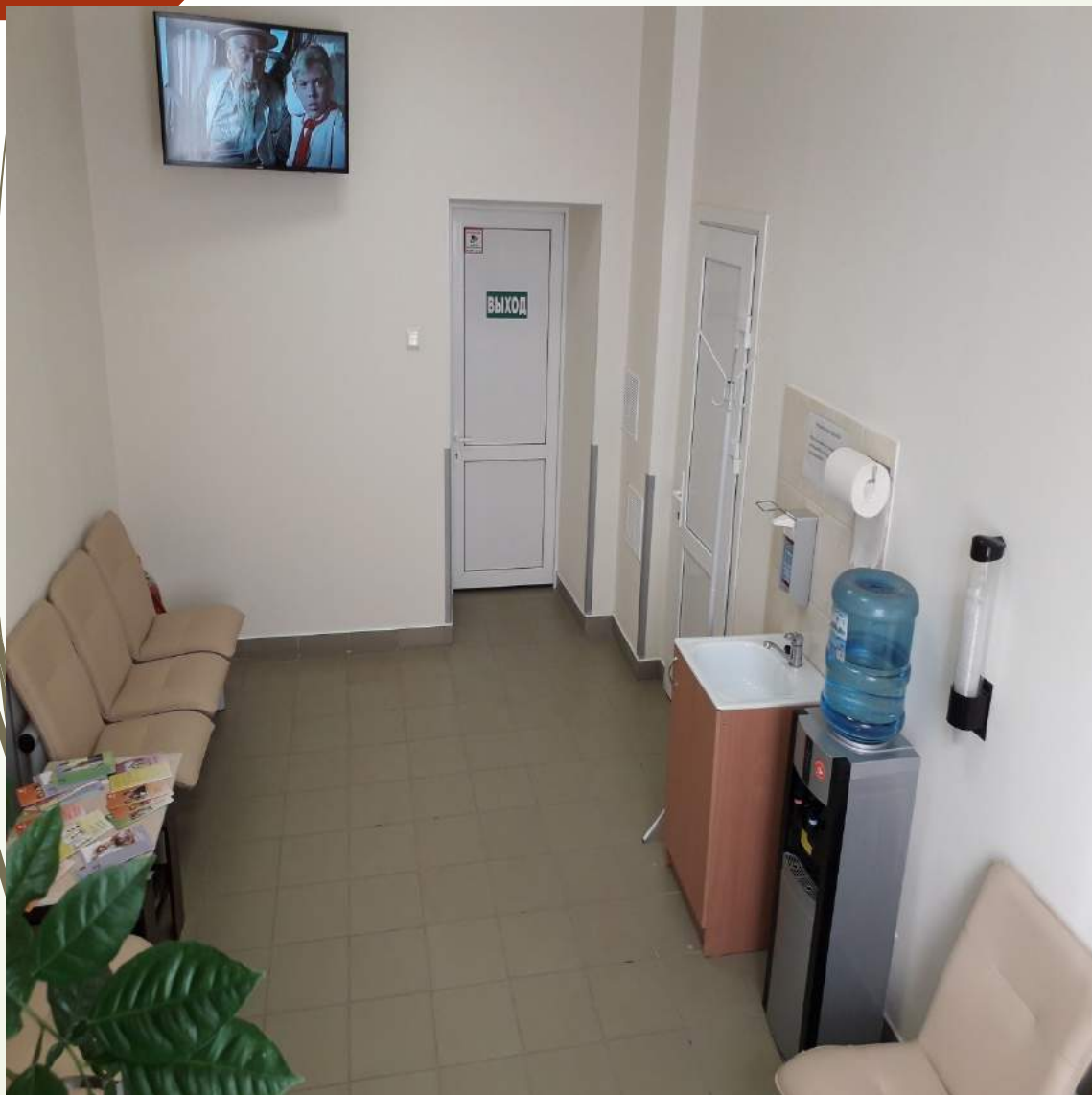


На базе приемного отделения успешно функционируют койки неотложной помощи, благодаря которым появилась возможность в кратчайшие сроки оказать первую помощь пациенту. Провести необходимое обследование и определиться с тактикой дальнейшего лечения.





КОМНАТА ОЖИДАНИЯ В ПРИЕМНОМ ОТДЕЛЕНИИ





В неврологическом и терапевтических отделениях оказывается специализированная помощь пациентам этого профиля, опытными специалистами.

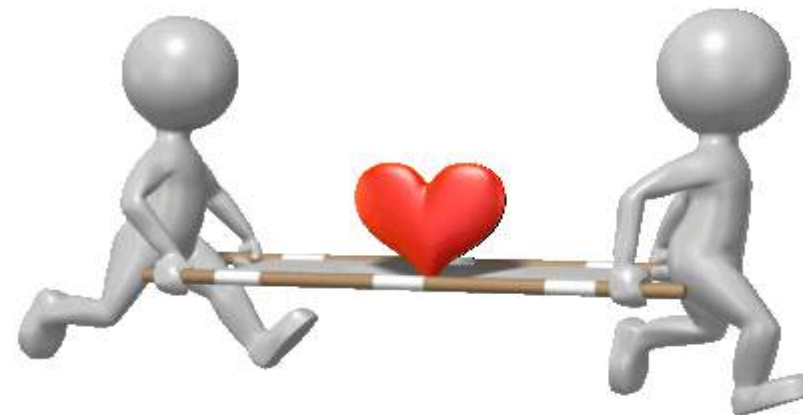
При возникновении у пациента острой, кардиальной или неврологической ситуации, его госпитализируют в отделение реанимации и интенсивной терапии, с последующим долечиванием в профильном отделении.

В хирургическом отделении работают опытные и молодые, прекрасно зарекомендовавшие себя специалисты.

Операционный блок оснащен оборудованием соответствующим современным стандартам и порядкам оказания медицинской помощи, в том числе и лапароскопической стойкой.

Информация о наличии ФАПов и количестве занятых на них специалистов.

Количество ФАПов (в вашем районе)	Количество фельдшеров, на данных ФАПах	Количество Акушеров, на данных ФАПах	Количество Медицинских сестер, на данных ФАПах	Наличие лицензии на фармацевти - ческую деятельность есть, нет (нужное написать)
5 ФАПов 2 амб.	6	-	5	имеется



Руководитель средним медицинским персоналом



Главная медицинская сестра

Елена Николаевна Сухина

- В ГБУЗ ЛО «Сланцевская МБ» принята с 1996года в отделении анестезиологии-реанимации медицинской сестрой-анестезистом, затем старшей медицинской сестрой-анестезистом.
- Стаж в должности главной медицинской сестры с 2011года , образование: среднее-специальное, Высшая квалификационная категория.
- Преподаватель в филиале медицинского колледжа: «Теория и практика сестринского дела», «Безопасная больничная среда», «Технология оказания медицинских услуг»



СОВЕТ ПО СЕСТРИНСКОМУ ДЕЛУ

Количество членов Региональной общественной организации Ленинградской области «Профессиональная ассоциация специалистов сестринского дела»

на 01.01.2023г. **186 (ЧЕЛ) - 65%**



Работа комитетов



- ☐ Информационно-аналитический комитет
- ☐ Комитет по качеству
- ☐ Комитет санитарного состояния
- ☐ Комитет молодых специалистов
- ☐ Этический комитет



Главный врач приветствует все
инновации в нашей работе...

- ☐ Знакомится с планами работы комитетов
- ☐ Подписывает акты проверок
- ☐ Поощряет внутренний аудит

Информационное взаимодействие главной мс с персоналом

- Ежедневно, с 08.00 - .9.00 старшие мс отделений и служб сообщают главной мс о том, как прошли сутки на отделениях и службах .(не было ли ЧП и т.д)
- Ежемесячно (по плану два раза в месяц или по мере необходимости совещание старших мс (под протокол)
- Один раз месяц (по плану или по мере необходимости) совещание Совета по Сестринскому Делу.
- Один раз в квартал (по плану или по мере необходимости) совещание работа Комитетов.



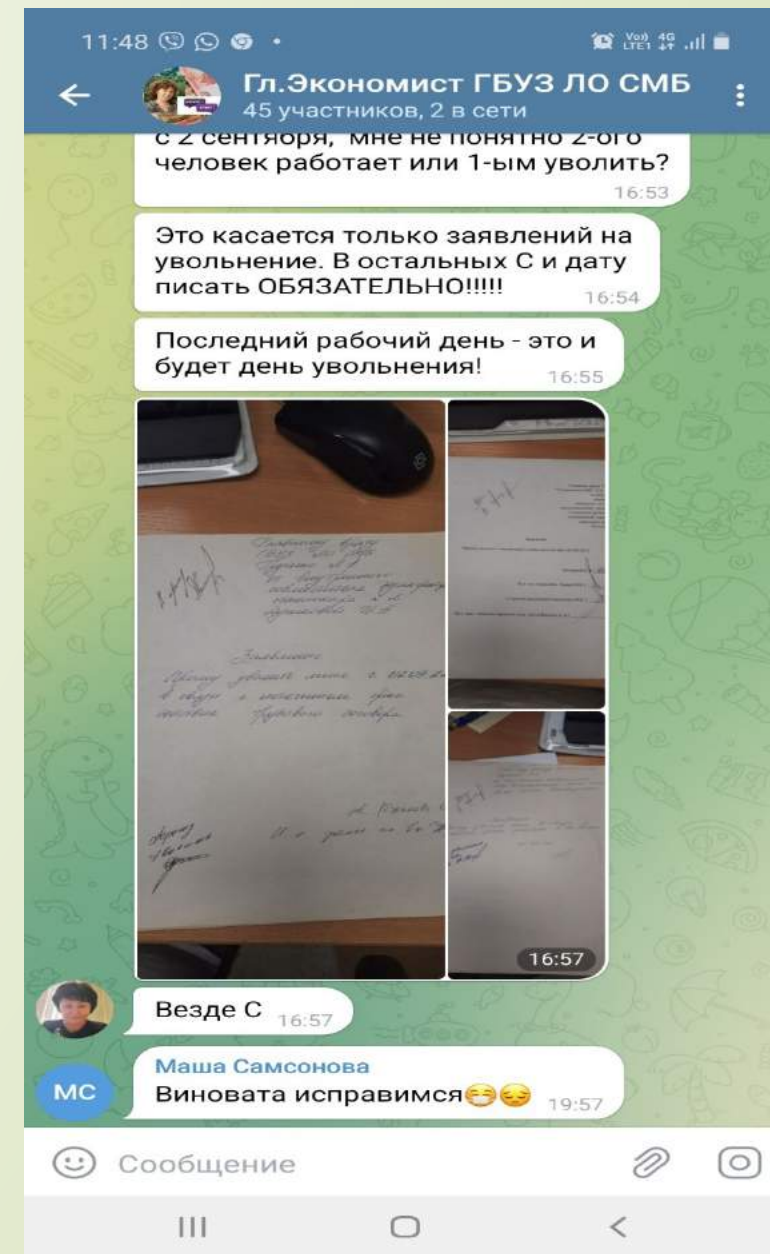
Информационное взаимодействие главной мс с персоналом



- ❑ Так же У Главной медицинской сестры есть чат в «телеграм» куда входят старшие медицинские сестры и дублеры.
- ❑ Есть чат ,куда входят старшие мс, дублеры, зам.гл.врача по экономическим вопросам и начальник отдела кадров.
- ❑ У старших мс есть чат, куда входят сотрудники отделений.
- ❑ Есть чат « Сланцевской МБ», куда входят все сотрудники ...
- ❑ Есть чат работы Комитетов . (Информационно-аналитического, Комитет качества ,Комитет Санитарного состояния, Комитет молодых специалистов, Этический комитет)

Цель:

- Обеспечение одномоментно всех сотрудников важной информацией (т.к некоторые моменты необходимо решать молниеносно)
- Получение обратной СВЯЗИ



Наставничество

- Обучение и адаптация молодого специалиста В ГБУЗ ЛО «Сланцевская МБ» проходит следующим образом:
- Разработана целая адаптационная программа наставничества молодого специалиста, которая включает в себя:
- информирование о правилах служебного распорядка, ознакомление с должностной инструкцией, предоставление справочной информации
- представление коллективу
- ознакомление с рабочим местом



Наставничество



- ознакомление с основными направлениями профессиональной деятельности и организацией работы медицинской организации, структурного подразделения медицинской организации, с порядком исполнения распоряжений и указаний, связанных с профессиональной деятельностью
- составление индивидуального перечня рекомендуемых к изучению нормативных правовых актов по вопросам профессиональной деятельности
- участие в конференциях, совещаниях и других мероприятиях, проводимых в медицинской организации

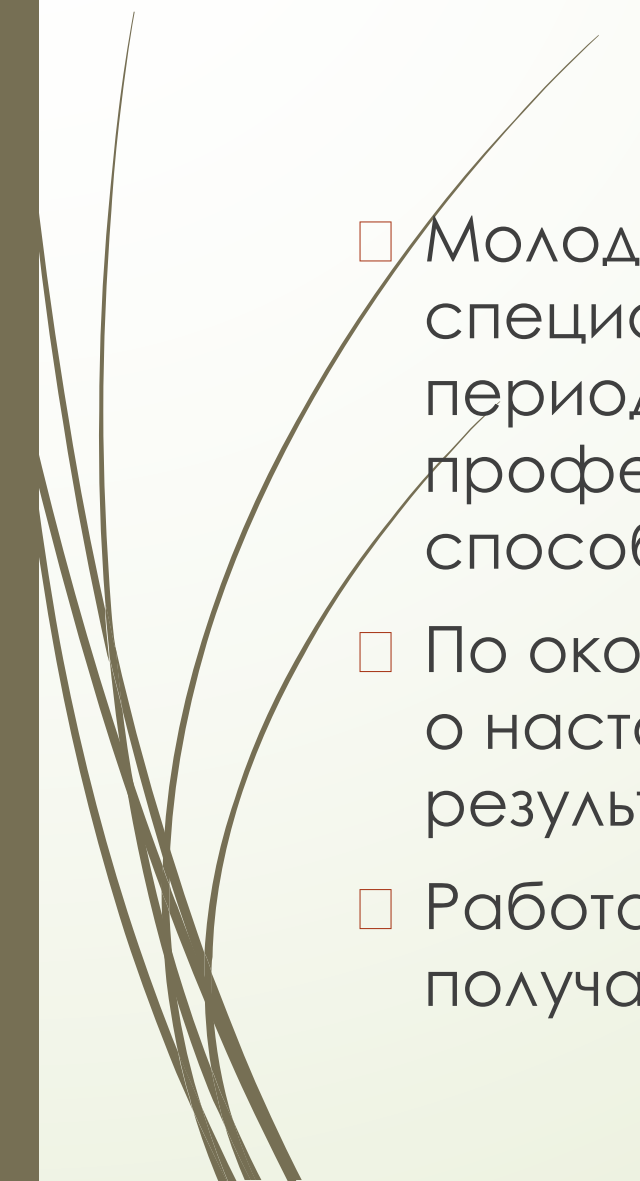
Наставничество

- обсуждение вопросов выполнения адаптационной программы вхождения в должность
- - выполнение практических заданий
- контроль выполнения практических заданий
- проверка приобретенных навыков, знаний и умений
- иные мероприятия





Наставничество



- Молодого специалиста закрепляют за опытным и грамотным специалистом, который на протяжении всего адаптационного периода помогает молодому специалисту овладеть профессией, повысить образовательный и культурный уровень, способствовать скорейшей адаптации в коллективе....
- По окончании периода наставничества, наставник пишет отчет о наставничестве, где предоставляет заключение о результатах работы по наставничеству.
- Работа наставника отмечена главным врачом. Наставник получает стимулирование.

Приложение №4
к приказу № 245 от 01.09.2016г.
УТВЕРЖДАЮ
Главный врач ГБУЗ ЛО «Сланцевская МБ»
Л.А. ГРУШКО
« » 2016 г.

Адаптационная программа наставничества
молодого специалиста

Духина Светлана Павловна
Медицинская сестра правого крыла взрослой поликлиники
Период наставничества: с 07.07.2016г. по 07.07.2017 г.

№ п/п	Наименование и содержание мероприятия	Период выполнения	Период оценки	Ответственный за выполнение	Отметка о выполнении
1	Информирование о правилах служебного распорядка, ознакомление с должностной инструкцией, предоставление справочной информации	01.07.16	01.07.16	Отдел кадров М/с Дамбровский С.А.	

Приложение 4
к приказу № _____ от « » 2015г.
УТВЕРЖДАЮ
Главный врач ГБУЗ ЛО «Сланцевская МБ»
Л.А. ГРУШКО
« » 20 г.

Адаптационная программа наставничества
молодого специалиста

Ф.И.О. молодого специалиста Матвеев Игорь Владимирович

Должность, структурное подразделение Медсестра палатной хирургической бригады

Период наставничества: с «01.08.2016г. по « » 20

N п/п	Наименование и содержание мероприятия	Период выполнения	Ответственный за выполнение
1	информирование о правилах служебного распорядка, ознакомление с должностной инструкцией, предоставление справочной информации	01.08.16	Сестра палатной хирургической бригады
2	представление коллективу	03.08.16	Сестра палатной хирургической бригады
3	ознакомление с рабочим местом	01.08.16	Сестра палатной хирургической бригады
4	ознакомление с основными направлениями профессиональной деятельности и организацией работы медицинской организации, структурного подразделения медицинской организации, с порядком исполнения распоряжений и указаний, связанных с профессиональной деятельностью	01.08.16 - 05.08.16	Сестра палатной хирургической бригады
5	составление индивидуального перечня	01.08.16 - 05.08.16	Сестра палатной хирургической бригады

СОГЛАСОВАНО
Председатель Комитета
С. Григорьев А.В.
2016г.
УТВЕРЖДАЮ
Главный врач
ГБУЗ ЛО «Сланцевская МБ»
Борисов Л.А.
2016г.

Положение
о наставничестве в ГБУЗ ЛО «Сланцевская МБ»

- Общие положения
- 1.1. Положение о наставничестве определяет цели, задачи, формы и порядок осуществления наставничества.
- 1.2. Наставничество представляет собой форму обеспечения профессионального становления, развития и адаптации молодых специалистов медицинской организации, которая предполагает передачу знаний, навыков и опыта более квалифицированными работниками молодым специалистам.
- 1.3. Наставничество устанавливается в отношении молодых специалистов, прибывающих на рабочее место с 2015 года.
- 1.4. Участниками наставничества являются:
 - молодой специалист, в отношении которого осуществляется наставничество (врач, средний медицинский персонал);
 - наставник;
 - руководитель структурного подразделения медицинской организации, в штате которого состоит молодой специалист;
 - заместитель главного врача (главная медицинская сестра) ГБУЗ ЛО «Сланцевская МБ».
- 1.5. Осуществление наставничества является выполнением дополнительного объема работы.

- Цели и задачи наставничества
- 2.1. Целями наставничества являются:
 - подготовка молодого специалиста, в отношении которого наставничество, к самостоятельной профессиональной деятельности;
 - минимизация периода адаптации к занимаемой должности;
 - помощь в приобретении профессиональных знаний, навыков, необходимых для качественного выполнения должностных обязанностей.
- 2.2. Задачами наставничества являются:

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
«СЛАНЦЕВСКАЯ МЕЖРАЙОННАЯ БОЛЬНИЦА»
(ГБУЗ ЛО «Сланцевская МБ»)

ПРИКАЗ

«44» сентября 2016г.

№ 44

г. Сланцы

О наставничестве

Во исполнение решения коллегии Комитета по здравоохранению Ленинградской области «О работе по повышению обеспеченности кадрами здравоохранения Ленинградской области» от 29 октября 2015 года, в целях обеспечения профессионального становления, развития и адаптации к самостоятельной деятельности молодых специалистов, привлеченных на работу медицинскими организациями, подведомственными Комитету по здравоохранению Ленинградской области, в рамках реализации мероприятий Государственной программы Ленинградской области «Развитие здравоохранения в Ленинградской области», утвержденной постановлением правительства Ленинградской области от 14 ноября 2013 года №405,

ПРИКАЗЫВАЮ:

- Утвердить:
 - 1.1. Положение о наставничестве в Государственном бюджетном учреждении здравоохранения Ленинградской области «Сланцевская межрайонная больница» (приложение 1).
 - 1.2. Форму заявления «О согласии на выполнение дополнительного объема работ» на осуществления функций наставника (приложение 2).
 - 1.3. Форму соглашения «О сотрудничестве между наставником и молодым специалистом в Государственном учреждении здравоохранения Ленинградской области «Сланцевская межрайонная больница» (приложение 3).
 - 1.4. Форму «Адаптационной программы наставничества молодого специалиста» для достижения целей и выполнения задач наставничества (приложение 4).
 - 1.5. Форму «Отчета об итогах наставничества» для выявления эффективных методов наставничества и причин, препятствующих адаптации молодых специалистов на новом месте работы (приложение 5).

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
«СЛАНЦЕВСКАЯ МЕЖРАЙОННАЯ БОЛЬНИЦА»
(ГБУЗ ЛО «Сланцевская МБ»)

ПРИКАЗ

05.09.2016г.

г. Сланцы

№ 272

О назначении наставником

В соответствии с Положением о наставничестве в Государственном учреждении здравоохранения Ленинградской области «Сланцевская межрайонная больница»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. НАЗНАЧИТЬ:

1.1 ТАРАСОВУ М.Г. – старшую медицинскую сестру терапевтического отделения №2 наставником в отношении ИВАНОВОЙ И.В. – медицинской сестры палатной терапевтического отделения №2 для осуществления наставничества на срок с 01.09.2016г. по 31.08.2017г.

1.2 ТАРАСОВУ Н.А. – старшую медицинскую сестру хирургического отделения наставником в отношении:

- ФИЛАТОВОЙ С.А. – медицинской сестры процедурной хирургического отделения для осуществления наставничества на срок с 01.09.2016г. по 31.08.2017г.
- ОСИПОВОЙ Ю.С. – медицинской сестры палатной хирургического отделения для осуществления наставничества на срок с 01.09.2016г. по 31.08.2017г.

1.3 КУЗНЕЦОВУ М.В. – старшую акушерку родильного отделения наставником в отношении МАТЮШЕНКО И.А. – медицинской сестры палатной родильного отделения для осуществления наставничества на срок с 01.09.2016г. по 31.08.2017г.

1.4 ВОЛОДИНУ Е.М. – старшую медицинскую сестру приемного покоя стационара №1 наставником в отношении:

- МУХЛАНОВОЙ Е.А. – медицинской сестры приемного покоя стационара №1 для осуществления наставничества на срок с 01.09.2016г. по 31.08.2017г.
- БЕЛОУСОВОЙ А.С. – медицинской сестры приемного покоя стационара №1 для осуществления наставничества на срок с 01.09.2016г. по 31.08.2017г.
- ПАВЛОВОЙ Н.А. – медицинской сестры приемного покоя стационара №1 для осуществления наставничества на срок с 01.09.2016г. по 31.08.2017г.

1.5 КАТКОВУ Л.П. – старшую медицинскую сестру отделения анестезиологии – реанимации наставником в отношении:

- СЕМЕНОВОЙ А.И. – медицинской сестры палатной отделения анестезиологии – реанимации для осуществления наставничества на срок с 01.09.2016г. по 31.08.2017г.
- ФРОЛОВОЙ Е.Ю. – медицинской сестры палатной отделения анестезиологии – реанимации для осуществления наставничества на срок с 01.09.2016г. по 31.08.2017г.

2. СУХИНОЙ Е.Н. – главной медицинской сестре:

- организовать на плановой основе работу наставника и молодого специалиста, в отношении которого осуществляется наставничество;

Меры социальной поддержки

Своим сотрудникам мы предлагаем:

- ☐ Оформление согласно Трудового законодательства РФ;
- ☐ Стабильную заработную плату;
- ☐ Дополнительный отпуск;
- ☐ Повышение квалификации за счет работодателя.



Социальные выплаты медицинским работникам:

- единовременное пособие выпускникам медицинских высших и средних учебных заведений, впервые поступающим на работу в учреждения здравоохранения Ленинградской области, оказывающие первичную медико-санитарную помощь, за счет средств областного бюджета Ленинградской области в размере 100 000 рублей - врачам, 50 000 рублей - специалистам со средним медицинским образованием (в том числе налог на доходы физических лиц. (Постановление Правительства Ленинградской области от 03.07.2019 г. № 303);
- 



Социальные выплаты медицинским работникам:

- в качестве меры социальной поддержки единовременная выплата в размере 56 500 рублей молодым специалистам в возрасте до 30 лет, имеющим документ государственного образца о среднем профессиональном или о высшем профессиональном образовании, выданного после 1 января 2008 года. Выплата осуществляется ежегодно по истечении первого, второго и третьего года работы, начиная с даты заключения трудового договора (Постановление Правительства Ленинградской области от 28.12.2007г. № 339);
- 



Социальные выплаты медицинским работникам:

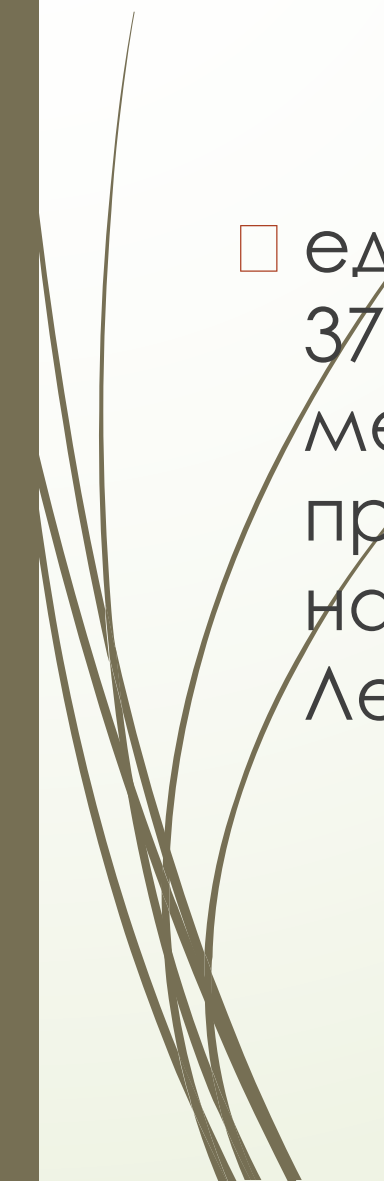
- единовременная компенсационная выплата в размере одного миллиона рублей для врачей, 500 тысяч рублей - для фельдшеров, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек (Постановление Правительства Ленинградской области от 26 февраля 2018 года N 52).
- 

Социальные выплаты медицинским работникам:

- единовременная компенсационная выплата в размере одного 1,5 миллиона рублей для врачей, 750 тысяч рублей - для фельдшеров, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек (Сланцевский муниципальный район: д. Вискатка, д. Загивье, пос. Черновское, д. Новоселье, д. Старополье, д. Овсище). (Постановление Правительства Ленинградской области от 17 марта 2020 года N128, перечень удаленных и труднодоступных территорий Ленинградской области).



Социальные выплаты медицинским работникам:

- единовременная компенсационная выплата в размере 375 000 рублей медицинским работникам со средним медицинским профессиональным образованием, прибывшим (переехавшим) на работу в сельский населенный пункт (Постановление Правительства Ленинградской области от 25.06.2021г. № 399).
- 

Работа со студентами

- Студенты – это наше будущее!!! Именно поэтому мы стараемся уделять им максимум внимания....
- Начиная с первого курса обучения, мы знакомим их с работой РООЛО «ПАССД»
- На встречах рассказываем об истории возникновения Ассоциации, о целях и задачах и т.д.
- С первых дней, они вливаются в жизнь коллектива и больницы, со своими креативными идеями. Лидеры ведут за собой всю группу, а мы, сотрудники, с нетерпением ждем их в свою дружную медицинскую семью!
- У нас есть «звездочки», которые принимают участие в очных конференциях, конкурсах, вебинарах... Студентке II курса: Тимофеевой Юлии в торжественной обстановке была вручена Благодарность от Глазковой Т.В.

Сама же студентка говорит об этом так: «Меня переполняют эмоции счастья и благодарности! Для меня был сюрприз на празднике в честь Международного дня медицинских сестер! Это высший пилотаж получить награду за участие в работе специализированной секции «Акушерство и гинекология» от Глазковой Татьяны Васильевны!»



Конференция на тему: «Вместе – мы сила!»



Конференция на тему: «Лидерство»



Медицинская литература

- С медицинской литературой, которая поступает к нам в организацию и используется специалистами в работе, мы обязательно знакомим наших студентов.



УЧАСТИЕ В КОНФЕРЕНЦИЯХ



УЧАСТИЕ В ФОРУМЕ







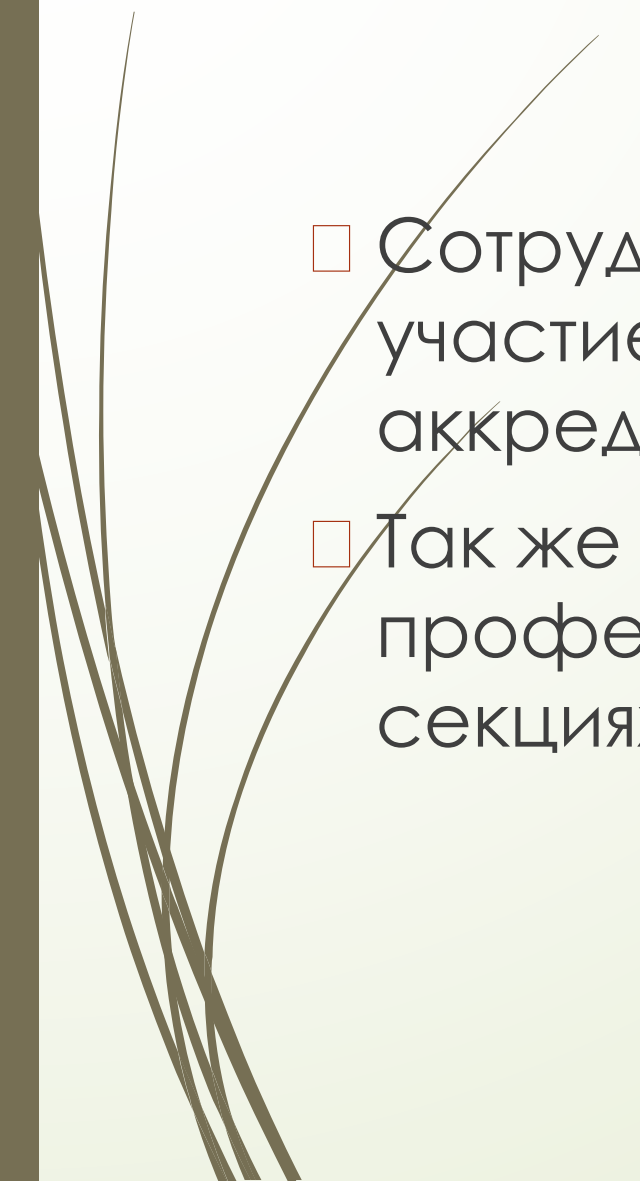
УЧАСТИЕ В АКЦИЯХ







РАБОТА С РООЛО «ПАССД»

- Сотрудники ГБУЗ ЛО «Сланцевская МБ» принимают участие в составе аттестационной и аккредитационной комиссий.
 - Так же мы принимаем участие в работе профессиональных комитетов/специализированных секциях РООЛО «ПАССД»
- 

Награды:

- Победитель в номинации «ЛУЧШАЯ МЕДИЦИНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ В 2022г»





Региональная общественная организация Ленинградской области
«ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ АССОЦИАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТОВ
СЕСТРИНСКОГО ДЕЛА»

ОБЪЯВЛЯЕТ

БЛАГОДАРНОСТЬ

Совету по сестринскому делу

Государственного бюджетного учреждения здравоохранения
Ленинградской области «Сланцевская межрайонная больница»

Под руководством главной медицинской сестры

Сухиной Елены Николаевны

Победителя в номинации

«Лучшая медицинская организация 2022г»



Глазкова Татьяна Васильевна
Президент РООПО «ПАССД»

Ленинградская область
12 мая 2023 г.



Региональная общественная организация Ленинградской области
«ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ АССОЦИАЦИЯ
СПЕЦИАЛИСТОВ СЕСТРИНСКОГО ДЕЛА»

ПОДАРОЧНЫЙ СЕРТИФИКАТ

на сумму

30 000 ₽

Победителю в номинации

«Лучшая медицинская организация в 2022 г»

Ленинградская область
12 мая 2023 г.



Глазкова Татьяна Васильевна
Президент РООПО «ПАССД»

Срок действия сертификата - до 01.10.2023 г.

«Прошлое нам уже неподвластно, но будущее зависит от нас»

П. Чаадаев

- ❑ В Сланцевской межрайонной больнице замечательный коллектив!
- ❑ Только благодаря тому, что есть поддержка, взаимопомощь и понимание ситуации, врачи и медицинские сестры работают безотказно.
- ❑ Вместе они не только работают, но и отдыхают, делают это весело и дружно. Активно участвуют в различных спортивных мероприятиях, спартакиадах, завоевывают кубки и грамоты.
- ❑ Сотрудники больницы всегда находятся на связи и готовы приехать по первому вызову на помощь своим коллегам в решении какой-то проблемы. А опытные врачи и медицинские сестры очень доброжелательно относятся к молодому поколению.
- ❑ В Сланцевской межрайонной больнице работает областная программа по закупке квартир врачам, что позволяет значительно изменить кадровую ситуацию.
- ❑ Межрайонная больница ждет в свои ряды молодых специалистов, а администрация учреждения прилагает максимум усилий для создания комфортных условий труда и активного культурного досуга своих сотрудников.

В дальнейшем, у нас много планов и интересных идей...

Ждем ВАС в наш дружный коллектив!!!



 **БЛАГОДАРЮ ЗА ВНИМАНИЕ!**

